



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Prevencion de Incendios Seguridad Aplicada, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



WE SUPPORT

# Informe de Progreso Pacto Mundial



**PREVINSA**  
CONSULTORÍA DE EMERGENCIAS

Prevención de Incendios Seguridad Aplicada, s.l.

NORTE:  
P. I. Riaño III – Nave 5  
33920 Langreo (Asturias)  
España

CENTRO:  
Río Alberche Nº 7  
28500 Arganda del Rey – Madrid  
España

Tlf: + 34 985 269 537 / + 34 918 71 9919  
Fax: + 34 985 269 538  
[previnsa@previnsa.com](mailto:previnsa@previnsa.com)  
[www.previnsa.com](http://www.previnsa.com)

Langreo, 31 de octubre de 2013

Como gerente de Prevención de Incendios Seguridad SL adjunto esta carta al Informe de Sostenibilidad de 2012 que hacemos por primera vez, iniciando por tanto un compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los diez principios.

PrevinSA SL es una empresa pequeña compuesta por un colectivo de 60 empleados que va especializándose cada vez más y desarrolla políticas y un compromiso social en un entorno cada vez más complicado.

Un momento importante para nuestra organización que nos ha enriquecido y que cabe destacar, como indicamos en el informe, es la obtención en el año 2009 del certificado de Calidad y Medio Ambiente, obteniendo la ISO 14001 y la ISO 9001. Posteriormente en 2011 obtuvimos la certificación de OHSAS 18001 de Seguridad en el trabajo.

Trabajamos desde entonces para mantener estas certificaciones que nos han permitido avanzar hacia un sistema de gestión integrado.

Seguimos por tanto avanzando y mejorando en los diferentes ámbitos de la responsabilidad social corporativa de acuerdo con nuestros compromisos de sostenibilidad.

En espera de que la relación que ahora se inicia se mantenga por mucho tiempo,

Les saluda atentamente,

Pedro Arias Menéndez  
Gerente  
PrevinSA SL



**PREVINSA**  
B-74024472  
PREVENCIÓN DE INCENDIOS SEGURIDAD APLICADA S.L.  
Pol. Ind. Riaño III, Parcela 5  
33920 - Langreo - Asturias



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Información general

Nombre de la entidad: Prevencion de Incendios Seguridad Aplicada, S.L.

Dirección: P.I. Riaño III nave 5

Dirección web: [www.previnsa.com](http://www.previnsa.com)

Alto cargo: Gerente Pedro Arias Menéndez

Fecha de adhesión: 15-07-2013

Número de empleados: 60

Sector: Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Consultoría en emergencias. Formación en lucha contra incendios. Realización planes de autoprotección. Estudios de señalización e instalación de la misma.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 3919.83326

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): Ninguna

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Son los más significativos en influyentes en nuestra actividad

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: El país donde desarrollamos la mayor parte de nuestra actividad es España, en cuanto a los clientes como grupo de interés son todos españoles y algún portugués.

Contamos con algún proveedor extranjero de material vinculado a nuestra actividad como consultora de emergencias, son: Suiza, Alemania, Inglaterra, Italia y Francia.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Año 2012, es el primer año que lo hacemos.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? En base a las herramientas de las que disponemos para saber la calidad del servicio prestado, las encuestas de satisfacción que se envían a nuestros clientes en relación a los servicios técnicos y los cuestionarios de evaluación de los alumnos que miden el área de negocio de la formación.

En cuanto a los empleados gracias a las reuniones periódicas de los diferentes departamentos se



# Informe de Progreso Pacto Mundial

programa la actividad, se hacen sugerencias y se plantean áreas de mejora en relación a los servicios y la gestión de la personas que forman parte de la empresa.

**Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** Es el primer año que formamos parte y aun no ha sido divulgado entre los grupos de interés.

**Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** (Sí). Concesión por parte de la Seguridad Social del BONUS, un incentivo para las empresas que contribuyan a la reducción de la siniestralidad laboral por que realizan actuaciones efectivas en materia de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Normativa que lo regula: Real Decreto 404/2010, de 31 marzo y Orden TIN/1448/2010, de 2 junio.

**Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2012

**Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

## **Estrategia y gobierno**

**Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:** En cuanto a los clientes, nos hemos certificado en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo para poder acceder a la contratación de servicios en base a unos estándares objetivos que otorga Bureau Veritas.

En 2009 nos certificamos en Medio Ambiente, obteniendo la ISO 14001, el mismo año nos certificamos de la ISO 9001 y en 2011 obtuvimos la certificación de OHSAS 18001.

Además desde hace 4 años que empezamos a ser usuarios de sistemas de control de documentación de diferentes plataformas como son SAP, OBRALIA, REPRO, SIROCO...exigidas por nuestros principales clientes para el acceso a la contratación.

Respecto al grupo de interés de los empleados reciben formación muy específica en áreas vinculadas a su puesto de trabajo y al negocio, que añaden valor a su posición y al negocio. Se diseña anualmente un Plan de Formación donde se planifica las demandas que tiene los trabajadores.

En cuanto a los proveedores son informados de nuestro sistema integrado de calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral para que actuen conforme a él.

**Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama:** La gerencia la componen dos socios que supervisan a su vez a cinco responsables de departamento para la consecución de los objetivos del negocio en base a los diez principios básicos.

Como les explico es una estructura bastante horizontal.

**Documento adjunto:** [4109-2012-1-01-0.pdf](#)

**Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:** Es la primera vez que lo hacemos, aun estamos en vias de comenzar la implantación

## **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Colaboramos con una aportación económica anual con dos entidades:

Bomberos Unidos Sin Fronteras (BUSF) y con Médicos sin fronteras

### **Más información**

Notas: \*

Dirección web: [www.previnsa.com](http://www.previnsa.com)

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 07-11-2013

Responsable: Bárbara Álvarez.Miranda Fernández-Escandón

Tipo de informe: A+C

*La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo*

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

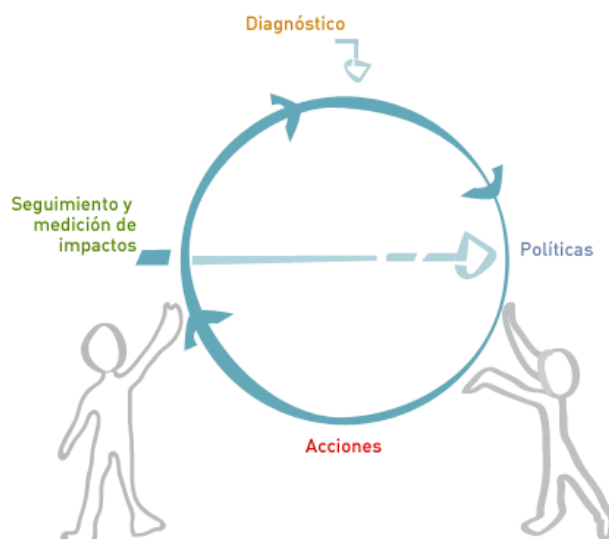
---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** En cuanto a los clientes hacemos un diagnostico de la calidad del servicio prestado, cuando completan cuestionarios de evaluación de los diferentes tipos de servicios que prestamos.

Los proveedores completan un cuestionarios que nos da información sobre su funcionamiento.

Los empleados:

Comunicación fluida: están sujetos a un calendario de reuniones para acceder a determinado tipo de información, se trata de una empresa pequeña con un facil accesibilidad a los jefes de departamento.

Comunicación por mail que cascadea de los jefes de departamento a los empleados

Se hace revisión de los riesgos de los puestos de trabajo, anual, se estudia el indice de absentismo

Plan de formación anual y seguimiento.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Con estos objetivos nos proponemos seguir trabajando para definir las politicas que



## Informe de Progreso Pacto Mundial

caracterizan a Previnsa.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** En cuanto a los clientes trabajamos en la línea de mantener las certificaciones Seguimiento del Plan de Formación de los empleados, y evaluación por parte de cada uno y de su responsable de cada acción formativa  
Asegurarnos que los proveedores cumplen con este principio

---



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** En definitiva se trata de mantener los mecanismos de los que disponemos para evaluar a los clientes y los empleados. En cuanto a los proveedores idear una cláusula para los acuerdos y contratos

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio





# Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Existe una memoria de Calidad

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Existe una memoria de calidad a disposición de todos

---

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

**Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo**


Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Colaboramos con Bomberos voluntarios sin fronteras y Medicos sin fronteras, que llevan proyectos en todo el territorio nacional e internacional en el que operamos

---


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión	Renovar los certificados de Calidad, Medio ambiente y Seguridad y Salud.
Empleados	Política RRHH	Incluir en el Manual de acogida un código de conducta.
Proveedores	Reglamentos internos	Asegurarnos a través de un formulario que cumplen con el principio

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Mantener las certificaciones
Empleados	RSE	Seguimiento del Plan de Formación
Proveedores	No tenemos acción concreta	Asegurarnos que son responsables y cumplen con este principio básico

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías Teléfono de denuncias/quejas	Mantener estos mecanismos de seguimiento
Empleados	Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL Dirección RRHH	Mantener los canales que ya tenemos y fomentar su uso
Proveedores	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Hacer mayor seguimiento a nuestros proveedores



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: A través de un formulario nos aseguramos de que los proveedores cumplen con ello, así como las contratadas, exigiendo evidencias de que existe una relación contractual y que están informados y formados en los riesgos de sus puestos de trabajo

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Mejorar el cuestionario del que disponemos para evaluar a nuestros proveedores

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Envío de cuestionario a los proveedores

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La mayoría de ello cuentan con esta certificación a excepción de algun negocio de menor embergadura


---


## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	No tenemos política	Mejorar el sistema de de selección de proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Empleo del cuestionario de proveedores



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Los trabajadores son libres de ejercer su derecho a la negociación colectiva, de hecho estamos sindicados y a través del Delegado de Personal se establecen reuniones mensuales donde se tratan todos los aspectos laborales.

Están establecidas reuniones periodicas con los responsables de cada departamento para que los trabajadores expongan cuestiones relacionadas con el negocio o con su situación particular dentro de la organización.

Existen a disposición de los trabajadores distintos canales de comunicación: Telefono, mail, tablón



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Previnsa dispone de varios convenios colectivos que regulan la relación laboral entre los trabajadores y la empresa, acorde a las distintas profesiones y actividades que desarrollan.

Cada convenio incluye un regimen de conducta para regular la desempeño del trabajo dentro de los estándares apropiados para la empresa.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Contamos además con una política de rrhh, de vacaciones y un manual de acogida.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Reuniones departamentales

Canales de comunicación, tablón, mail

---



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: A través de las reuniones de departamento


---



## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Existen convenios colectivos que rigen a los diferentes colectivos

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Reuniones departamentales Canales de comunicación, tablón, mail





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Somos una consultora de Emergencias, los perfiles que manejamos son puestos administrativos, de consultoría, formadores, bomberos, conductores e instaladores. Son trabajadores libres y están capacitados para el desempeño del puesto que ocupan, han aceptado unas condiciones contractuales que son respetadas y están dentro de la Ley, tanto en lo referente a los horarios, como a los descansos, las condiciones de trabajo, la retribución...

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Existen personal con niños pequeños que han modificado su jornada laboral para prestar atención a sus familiares, o que trabajan a media jornada. La empresa asume cambios en las condiciones particulares de los empleados que se acogen a estas medidas por temas personales. La conciliación se regula en la empresa en base a la Ley en vigor y los convenios colectivos, y se acoge libremente quien quiere. Contamos con un Plan de formación para el desarrollo de las personas que la componen tratando todos los años de que todos los departamentos se vean beneficiados.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### **POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Todo ello se encuentra regulado en los Convenios Colectivos y cada contrato de trabajo que especifica estas cuestiones o bien remite a consulta del convenio de aplicación. Estas cuestiones además están mejoradas en las políticas de rrhh que tenemos desarrolladas.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Seguimiento del plan de formación para su cumplimiento

---

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

***Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo***

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** No disponemos de este certificado

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)


Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Conocemos el numero de empleados beneficiarios de las politicas de conciliación al tratarse de un colectivo no muy numeroso, así como de aquellos que reciben formación como reciclaje para el puesto que ocupan

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política RRHH	Mantener estas politicas

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Seguimiento del Plan de Formación



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos un riesgo como este, no contratamos menores de edad, los puestos que tenemos requieren un nivel técnico que se adquiere con el tiempo.

No hay empleados menores de 20 años, un 30 % de la plantilla tiene entre 20 y 30 años, el resto está por encima.

Los perfiles profesionales de los empleados requieren una formación o experiencia previa.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Aplicamos cada convenio dependiendo del colectivo de empleados

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No contratamos menores de edad

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Aplicamos cada convenio dependiendo del colectivo de empleados

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	No contratamos menores de edad



## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe discriminación a la hora de reclutar personal.

Indicamos en las fuentes de reclutamiento esa igualdad de oportunidades para acceder a la empresa y lo seguimos durante todo el proceso de selección.

El Plan de formación incluye las necesidades formativas para el adecuado desempeño del puesto de trabajo, independientemente del genero del trabajador y del puesto o nivel jerarquico al que pertenezca



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nos regimos por los convenios colectivos aplicables para cada colectivo de trabajadores y la Ley en vigor que favorece la contratación de estos colectivos, a la hora de seleccionar y contratar hemos contado con personas pertenecientes a estos grupos



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Diseño de Plan de Formación, búsqueda de cursos más adecuados por puesto, evaluación y seguimiento del alumno y del responsable inmediato de cada acción formativa. Se trata de formar a todos los miembros de la empresa para el adecuado desempeño del puesto de trabajo sin distinción de sexo, puesto o nivel jerárquico que ocupan. Con dos finalidades, el desarrollo de la plantilla para la adquisición de competencias por parte del empleado y la actualización de la empresa para poder prestar nuevos y más profesionalizados servicios.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa da igualdad de oportunidades a hombres y mujeres, aunque un porcentaje alto de la plantilla la componen hombres, estos son dirigidos por mujeres. De hecho de los cinco departamentos cuatro son dirigidos por ellas, que reportan directamente a la gerencia compuesta por los dos socios.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 11.66

% de directivos mujeres

Respuesta: 57.14

% de directivos hombres

Respuesta: 42.86

% de mujeres

Respuesta: 8.33

% de hombres

Respuesta: 91.6

% de mayores de 45 años

Respuesta: 16.6

% de menores de 30 años

Respuesta: 30

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 20

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** La plantilla de Previnsa la componen 60 empleados, la mayoría hombres que suponen un 91,60 % dirigidos por mujeres, que son algo más del 8% con cargos de responsabilidad ya que coordinan





# Informe de Progreso Pacto Mundial

los diferentes departamentos.

Los operarios cuentan con contratos de obra y servicio vinculados a las licitaciones que hemos ganado, son servicios que llegarán a su término. En muchos casos los empleados pasan de un contrato temporal a otro vinculado a la nueva obra.

Sin embargo el personal administrativo o técnico tiene un contrato indefinido.

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La composición de la organización está en el Manual de Calidad

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No contamos con ningún caso


---


## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Otros (especificar política en el campo de notas)	Nos regimos por los convenios colectivos aplicables Ley en vigor

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Formación a todos los colectivos

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Esta incluido en el manual de Calidad



## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Nuestra empresa está certificada según la ISO 14001 desde el año 2009, a través de ese sistema realizamos diferentes indicadores y evaluamos el impacto de nuestra empresa en el medio ambiente

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 240


Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Previnsa realiza anualmente cursos de formación de medio ambiente para todos sus trabajadores intentando con ello aumentar su implicación en este aspecto

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente Otros (especificar acción en el campo de notas)	Ampliar y reciclar la formación de los trabajadores en medio ambiente



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Actualmente nuestra empresa está certificada en la ISO 14001, y como parte de la implantación de dicha certificación se lleva un control del consumo de todos los recursos energéticos, como agua...

Además dentro de la organización PrevinSA cuenta con una persona responsable de Medio Ambiente la cual vela por el cumplimiento de los requisitos desde el punto de vista medioambiental. Así como de hacer las pertinentes comunicaciones a proveedores y clientes

---



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Mantener la certificación de nuestro sistema integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Medir el nivel de residuos

Informar a clientes, proveedores y trabajadores en la pautas a seguir para el mantenimiento del sistema  
Formar a los trabajadores en los aspectos medio ambientales de nuestra empresa

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 10825

Agua

Respuesta: 75.47

Papel

Respuesta: 5400

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los consumos son los indicados anteriormente

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si





# Informe de Progreso Pacto Mundial


Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Contamos en nuestra entidad con un responsable de medio ambiente el cual es el encargado de llevar a cabo un control de la evaluación de los aspectos medioambientales

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Mantener la certificación de nuestro sistema integrado

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Actualizar y mantener el sistema de calidad



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Contamos con un responsable de Medio ambiente





## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



#### **ACCIONES:**

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En vías del uso de nuevas tecnologías para el control de los aspectos mediomambientales

---



#### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos nada desarrollado en este sentido

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	En vías del uso de nuevas tecnologías para el control de estos aspectos



## Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Existe una política no escrita por la que trabajamos con clientes sin obsequiarles a cambio, al igual que los empleados o los proveedores con los que trabajamos no son extorsionados a la hora de prestar sus servicios

---



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No contamos con ninguna política no escrita, aunque nos regimos por un código ético de conducta. Toda nuestra actividad está regulada fiscalmente y contamos con cuentas de gastos e ingresos que son auditadas por el propio Estado Español

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A través de las reuniones con la gerencia los empleados saben cual es la postura de la organización en este sentido

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Solo los empleados la conocen

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No




# Informe de Progreso Pacto Mundial


Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Solo contamos con el canal de comunicación habitual con la gerencia y los responsables de los departamentos, las reuniones.

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Incluirlo en la política
Empleados	No tenemos política	Incluirlo en la política
Proveedores	No tenemos política	Incluirlo en la política

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Incluir en la política de la empresa
Empleados	Comunicación interna y externa	Mayor difusión de la postura de la empresa en este sentido
Proveedores	No tenemos acción concreta	Incluir en la política de la empresa



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	No hacemos seguimiento
Empleados	Canal ético	Mejorar el canal de comunicación
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	No hacemos seguimiento



## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



# Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	





# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<a href="#">P1C6I1</a>	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



## Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<a href="#">P4C7I1</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
<a href="#">P10C2I1</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C4I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12